



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 Años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional

RESUMEN

► Perfil evaluado

Nivel Profesional con Personal a Cargo

► Resumen de la evaluación

97%

● Rectitud

96%

● Honra

95%

● Confidencialidad



► Concepto global

100%



Recomendado



● 0% - 59%
No recomendado

● 60% - 75%
Recomendado
con sugerencias

● 76% - 100%
Recomendado

Valores con mayor puntaje

Honestidad

99

Normas

98

Respeto

96

Valores con menor puntaje

Ética

52

Confianza

51

Deber

39

Nivel de sinceridad en las respuestas

La puntuación obtenida permite inferir que la persona respondió la prueba con un alto nivel de sinceridad lo que permite confiar en los resultados obtenidos.

Alto

92



Nombre: Andrea Acosta

Identificación: 101575645

Edad: 28 Años



Perfil: Creativo

Fecha: 29/02/24 - 10:00

N. Académico: Profesional

RESULTADOS GRÁFICOS



0 - 40 | Bajo



41 - 70 | Medio



71 - 100 | Alto



Rectitud

97%

Normas

Tendencia hacia cumplimiento de reglas y procedimientos estipulados que regulan el comportamiento de los miembros de la organización en los aspectos de interacción, horarios, conductas permitidas, entre otros. Estas reglas representan la autoridad dentro de la comunidad organizacional.

▶ Nivel esperado

Medio

▶ Nivel encontrado

Alto

Puntaje ▶

98



Respeto reglas y procedimientos incluso en escenarios complejos, consolidando credibilidad y reforzando la cohesión organizacional.

Deber

Tendencia hacia el cumplimiento efectivo y acción de llevar a cabo una orden, labor o actividad que son demandadas por la organización.

▶ Nivel esperado

Medio

▶ Nivel encontrado

Bajo

Puntaje ▶

39



Transmite señales de falta de compromiso, lo que incrementa riesgos y limita la cooperación colectiva.

Respeto

Tendencia hacia la valoración y reconocimiento que se tiene por la opinión y cualidades de los demás miembros de la organización. Refiere además, la obediencia a quienes representa una autoridad en la organización.

▶ Nivel esperado

Alto

▶ Nivel encontrado

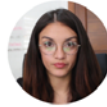
Alto

Puntaje ▶

96



Mantiene interacciones cordiales incluso bajo presión, cuida la dignidad de los demás y resuelve desacuerdos con firmeza serena, generando confianza y cooperación estable en su entorno.



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 Años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional

RESULTADOS GRÁFICOS

● 0 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto



Honra

96%

Honestidad

Parte de los principios éticos propios del evaluado que sirven como guía de comportamiento. Tendencia que implica el hecho de no apropiarse de objetos ajenos, actuar con rectitud en el entorno laboral, evitando la mentira, el engaño y el fraude en el desarrollo de las labores.

▶ Nivel esperado Medio ▶ Nivel encontrado Alto

Puntaje ▶  99

➤ Actúa con transparencia sostenida, asume consecuencias de sus decisiones y proyecta integridad, consolidando un perfil confiable en cualquier circunstancia.

Ética

Evidencia la capacidad que tiene el trabajador de interiorizar principios y normas que procuran tanto el bienestar propio, como el colectivo de la organización; actuando en concordancia con éstos.

▶ Nivel esperado Bajo ▶ Nivel encontrado Medio

Puntaje ▶  52

➤ Mantiene estabilidad en lo cotidiano, pero enfrenta dificultades para sostener principios en situaciones complejas, reduciendo credibilidad.

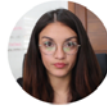
Humildad

Tendencia hacia el conocimiento propio; una característica de los empleados modestos, que no se sienten más importantes o mejores que sus compañeros(as) o jefes. Demostrando aceptación positiva hacia las críticas y disposición al cambio.

▶ Nivel esperado Medio ▶ Nivel encontrado Alto

Puntaje ▶  76

➤ Acepta observaciones con disposición de mejora, evita actitudes arrogantes y transmite estabilidad en sus relaciones, generando cooperación genuina.



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 Años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional

RESULTADOS GRÁFICOS

● 0 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto



Confidencialidad

95%

Lealtad

Tendencia que presenta el grado de fidelidad del evaluado hacia los ideales y principios sobre los cuales se cimienta la organización.

▶ Nivel esperado **Medio** ▶ Nivel encontrado **Alto**

Puntaje ▶  **90**

> Respalda decisiones aun en escenarios adversos, manteniendo compromiso estable con los principios de la organización y proyectando confiabilidad sostenida.

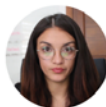
Confianza

Tendencia orientada hacia la expectativa y responsabilidad impuesta sobre un miembro de la organización al cual se le brinda la potestad para cumplir hábilmente con determinadas tareas y responsabilidades.

▶ Nivel esperado **Alto** ▶ Nivel encontrado **Medio**

Puntaje ▶  **51**

> Cumple con responsabilidades en gran parte de sus actos, aunque en contextos de presión su desempeño resulta irregular y genera confianza parcial.



Nombre: Andrea Acosta

Identificación: 101575645

Edad: 28 Años



Perfil: Creativo

Fecha: 29/02/24 - 10:00

N. Académico: Profesional

RESULTADOS DESCRIPTIVOS

**Riesgos del Evaluado frente al Cargo**

Permite identificar aspectos puntuales que requieren ser revisados, teniendo en cuenta respuestas específicas del candidato(a) que podrían convertirse en un riesgo potencial.

- Tendería a difundir un chisme de un(a) compañero(a) de la empresa.
- El (la) Sr. (Sra.) Acosta evita pedir apoyo para resolver dudas o inconvenientes en su trabajo.
- Andrea Acosta valora la claridad y transparencia en las relaciones personales y laborales, considerando que es importante abordar los malentendidos en lugar de evitarlos.
- Sus superiores no han pedido su opinión para tomar decisiones importantes en la compañía.
- Andrea Acosta puede tender a enfocarse en sus propias responsabilidades y no interesarse en si sus compañeros(as) trabajan únicamente bajo supervisión.



Nombre: Andrea Acosta

Identificación: 101575645

Edad: 28 Años



Perfil: Creativo

Fecha: 29/02/24 - 10:00

N. Académico: Profesional

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN LA ENTREVISTA



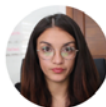
Preguntas orientadas a la rectitud

- ¿Por qué le resulta indiferente el cumplimiento de los horarios de entrada a la jornada laboral?
- ¿Qué es lo que más le molesta de las personas que creen que le pueden dar órdenes?
- Explique ¿Por qué no siempre procura cumplir con todos sus deberes laborales?
- Denos un ejemplo en el que describa qué actitud asume y cómo actúa cuando se presenta algún problema en su área de trabajo.
- Describa, ¿Qué actitud mantiene al momento de interactuar con sus compañeros(as) de trabajo?
- ¿En qué situaciones suele interrumpir a otros en medio de una reunión?



Preguntas orientadas a la honra

- ¿Cómo le comunicaría a un(a) compañero(a) del trabajo que está realizando de forma inadecuada su trabajo?
- Mencione algunos aspectos por los cuales no le agradaría trabajar con compañeros(as) que se han visto involucrados(as) en hechos delictivos.
- ¿Cuál es su opinión sobre que en el trabajo existan preferencias de algún tipo de parte de los(as) jefes(as) hacia los(as) empleados(as)?
- ¿Por qué preferiría quedarse callado(a) al ver que su jefe esta punto de despedir a un(a) compañero(a) del trabajo que no le agrada, por un incidente del cual sabe que no es responsable?
- ¿Qué le hace ser más importante que los demás?
- Brinde un ejemplo en el que haya podido impresionar a sus jefes(as) y compañeros(as), ¿cómo lo logró, que hizo, cómo se sintió?



Nombre: Andrea Acosta

Identificación: 101575645

Edad: 28 Años



Perfil: Creativo

Fecha: 29/02/24 - 10:00

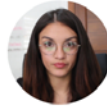
N. Académico: Profesional

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN LA ENTREVISTA



Preguntas orientadas a la confidencialidad

- ¿Qué piensa o siente cuando algunos(as) compañeros(as) del trabajo hablan mal sobre la empresa? ¿Por qué no le ha resultado incómoda esta situación?
- Cuéntenos de alguna situación en la que haya tenido que entregar de forma inesperada su puesto de trabajo para iniciar una nueva oportunidad laboral.
- ¿A quién más considera que le podrían interesar los asuntos internos de la organización, a parte de los(as) directivos(as) y empleados(as) de la misma?
- Refiera una situación en la que haya respaldado la reputación de alguna de las empresas en las que ha laborado.



Nombre: Andrea Acosta

Identificación: 101575645

Edad: 28 Años



Perfil: Creativo

Fecha: 29/02/24 - 10:00

N. Académico: Profesional

NÚMERO DE PREGUNTAS



Número de preguntas

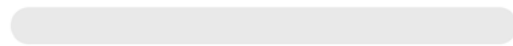
171

Contestadas



171

Sin contestar



0



El candidato respondió todas las preguntas.



Tiempo de respuesta: 01:20:36



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 Años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE IDENTIDAD

De acuerdo a su solicitud en el momento de crear el proceso, se tomó registro fotográfico mientras el candidato presentaba las pruebas, recuerde validar que la persona que está entrevistando es la misma que aparece en el registro, de lo contrario se puede inferir que hubo suplantación de identidad.

