

Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional

RESUMEN

▶ Perfil evaluado

Creativo

▶ Concepto global

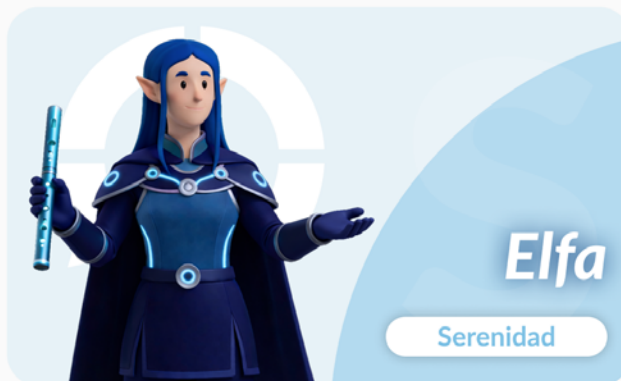


Recomendado

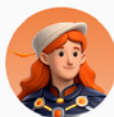
76%

0% - 59% No recomendado
60% - 75% Recomendado con sugerencias
76% - 100% Recomendado

▶ Rasgo de personalidad predominante

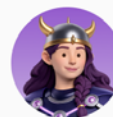


▶ Perfil motivado



Juglaresa | Influencia

▶ Perfil bajo presión



Vikinga | Dominancia



Competencias a fortalecer

Honestidad

20

Normas

68



Facilitador principal

Motivación interna

99

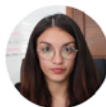
Se refiere al interés o la satisfacción que siente la persona cuando desarrolla una actividad en sí misma sin necesidad de recibir una recompensa por ello.

Nivel de sinceridad en las respuestas

Evalúa la tendencia de la persona a responder de manera genuina a los contenidos de la prueba. Permite identificar el nivel de sinceridad en las respuestas, lo que resulta clave para garantizar la confiabilidad de los resultados y orientar de manera adecuada las áreas en las que la persona puede capacitarse o desarrollar sus habilidades personales.

Alto

80



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional



RASGOS DE PERSONALIDAD

▶ Perfil natural

41

Dominancia

49

Influencia

68

Serenidad

63

Cumplimiento



10 - 40 | Bajo



41 - 70 | Medio



71 - 100 | Alto

Serenidad

▶ Nivel esperado

Alto

▶ Nivel encontrado

Medio

Este estilo de comportamiento es característico de personas que muestran una personalidad tranquila, constante y orientada a la colaboración. Prefieren un ritmo predecible y ambientes libres de conflicto, mostrándose auténticamente relajados.

Puntaje ▶

68

➤ Andrea evidencia un nivel intermedio en este rasgo, el cual indica que según la necesidad o el contexto puede llegar a adoptar un enfoque paciente y tranquilo.

Influencia

▶ Nivel esperado

Alto

▶ Nivel encontrado

Medio

Representa una personalidad sociable, entusiasta y persuasiva. La persona disfruta conectarse con otros y expresar ideas libremente, especialmente en ambientes familiares y relajados.

Puntaje ▶

49

➤ Andrea refleja un nivel adecuado de dinamismo y alegría en la relación con sus compañeros lo cual permite mantener un clima laboral óptimo.



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional



RASGOS DE PERSONALIDAD

▶ Perfil motivado



Dominancia



Influencia



Serenidad



Cumplimiento



10 - 40 | Bajo



41 - 70 | Medio



71 - 100 | Alto

Influencia

▶ Nivel esperado

Alto

▶ Nivel encontrado

Medio

Representa una personalidad sociable, entusiasta y persuasiva. La persona disfruta conectarse con otros y expresar ideas libremente, especialmente en ambientes familiares y relajados.

Puntaje ▶



49



Andrea refleja un nivel adecuado de dinamismo y alegría en la relación con sus compañeros lo cual permite mantener un clima laboral óptimo.

Dominancia

▶ Nivel esperado

Bajo

▶ Nivel encontrado

Medio

Muestra cómo la persona adapta su comportamiento en un entorno que la impulsa a ser más competitiva o enfocada en objetivos. Aquí, el rasgo dominante se intensifica, reflejando una mayor asertividad, energía y enfoque en superar desafíos.

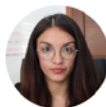
Puntaje ▶



41



Andrea puede llegar a tomar la iniciativa si la situación lo requiere, manteniendo un balance en la cooperación con otros sin llegar a ser impositivo(a) o controlador(a) con su equipo.



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional

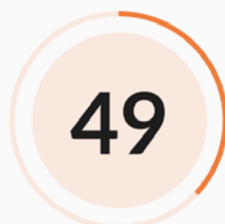


RASGOS DE PERSONALIDAD

▶ Perfil bajo presión



Dominancia



Influencia



Serenidad



Cumplimiento

● 10 - 40 | Bajo ● 41 - 70 | Medio ● 71 - 100 | Alto

Dominancia

▶ Nivel esperado **Bajo** ▶ Nivel encontrado **Medio**

Muestra cómo la persona adapta su comportamiento en un entorno que la impulsa a ser más competitiva o enfocada en objetivos. Aquí, el rasgo dominante se intensifica, reflejando una mayor asertividad, energía y enfoque en superar desafíos.

Puntaje ▶ 41

➤ Andrea puede llegar a tomar la iniciativa si la situación lo requiere, manteniendo un balance en la cooperación con otros sin llegar a ser impositivo(a) o controlador(a) con su equipo.

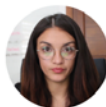
Serenidad

▶ Nivel esperado **Alto** ▶ Nivel encontrado **Medio**

En situaciones de presión, el rasgo sereno puede mostrar fortaleza al buscar mantener la calma y la estabilidad en el entorno. Esto puede ser muy valioso para reducir tensiones en el equipo. Sin embargo, también puede volverse más rígido o evitar confrontaciones, dificultando la adaptación al cambio.

Puntaje ▶ 68

➤ Andrea evidencia un nivel intermedio en este rasgo, el cual indica que según la necesidad o el contexto puede llegar a adoptar un enfoque paciente y tranquilo.



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional



COMPETENCIAS DE LIDERAZGO

● 0 - 49 | Bajo ● 50 - 70 | Medio ● 71 - 90 | Alto ● 91 - 100 | Avanzado

Toma de decisiones

▶ Nivel esperado Medio ▶ Nivel encontrado Alto

Hace referencia a la habilidad de analizar, evaluar y elegir entre diferentes opciones disponibles en una determinada situación. Además, implica considerar cuidadosamente las implicaciones y consecuencias de cada elección.

Puntaje ▶  78

➤ Andrea es alguien que se caracteriza por ser quien tome las decisiones en un equipo, además de enfocar sus esfuerzos para guiar al equipo y que este alcance las metas propuestas.

Desarrollo del talento

▶ Nivel esperado Medio ▶ Nivel encontrado Avanzado

Esta competencia se relaciona con la habilidad para identificar las habilidades del equipo e implementar estrategias para que los colaboradores alcancen su máximo potencial.

Puntaje ▶  93

➤ Se halla que Andrea podría contribuir de forma significativa en procesos de retención de clientes, atracción de clientes y expansión a nuevos mercados dada su marcada comprensión y enfoque en las necesidades de los usuarios

Gestión del cambio

▶ Nivel esperado Medio ▶ Nivel encontrado Avanzado

Se refiere a la habilidad para planear, dirigir y afrontar situaciones de cambio organizacional de forma que se logren transiciones positivas para el equipo.

Puntaje ▶  93

➤ La persona se destaca al analizar la información disponible antes de tomar una decisión, lo que puede generar confianza en el equipo y potenciar su nivel de liderazgo.



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional



COMPETENCIAS DE LIDERAZGO

● 0 - 49 | Bajo ● 50 - 70 | Medio ● 71 - 90 | Alto ● 91 - 100 | Avanzado

Inspirar y motivar

Es la habilidad para influir de manera positiva en la actitud y disposición del equipo, fomentando el compromiso y la satisfacción profesional.

▶ Nivel esperado

Medio

▶ Nivel encontrado

Alto

Puntaje ▶



78



Andrea es alguien que se caracteriza por ser quien tome las decisiones en un equipo, además de enfocar sus esfuerzos para guiar al equipo y que este alcance las metas propuestas.

Retroalimentación

Es la capacidad para comunicar a cada integrante del equipo formas en las cuales puede crecer y fortalecer su labor.

▶ Nivel esperado

Medio

▶ Nivel encontrado

Avanzado

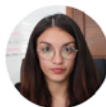
Puntaje ▶



93



Se halla que Andrea podría contribuir de forma significativa en procesos de retención de clientes, atracción de clientes y expansión a nuevos mercados dada su marcada comprensión y enfoque en las necesidades de los usuarios



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional



FACILITADORES

● 0 - 49 | Bajo ● 50 - 70 | Medio ● 71 - 90 | Alto ● 91 - 100 | Avanzado

Autoconfianza

Es la creencia en uno(a) mismo(a) y en la capacidad propia para enfrentar desafíos, tomar decisiones y lograr objetivos. La cual resulta clave para el éxito personal y profesional.

▶ Nivel esperado

Medio

▶ Nivel encontrado

Alto

Puntaje ▶

78

➤ Andrea es alguien que se caracteriza por ser quien tome las decisiones en un equipo, además de enfocar sus esfuerzos para guiar al equipo y que este alcance las metas propuestas.

Resiliencia

Hace referencia a la capacidad de la persona para afrontar, adaptarse a los cambios, superar obstáculos y aprender de ellos con el propósito de alcanzar las metas propuestas.

▶ Nivel esperado

Medio

▶ Nivel encontrado

Avanzado

Puntaje ▶

93

➤ Se halla que Andrea podría contribuir de forma significativa en procesos de retención de clientes, atracción de clientes y expansión a nuevos mercados dada su marcada comprensión y enfoque en las necesidades de los usuarios

Motivación interna

Hace referencia a la habilidad de analizar, evaluar y elegir entre diferentes opciones disponibles en una determinada situación. Además, implica considerar cuidadosamente las implicaciones y consecuencias de cada elección.

▶ Nivel esperado

Medio

▶ Nivel encontrado

Avanzado

Puntaje ▶

93

➤ La persona se destaca al analizar la información disponible antes de tomar una decisión, lo que puede generar confianza en el equipo y potenciar su nivel de liderazgo.



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN LA ENTREVISTA



Preguntas orientadas a la personalidad

- ¿Cómo equilibra sus propias metas y ambiciones con las necesidades y objetivos del equipo o la organización?
- ¿Cómo decide cuándo liderar un proyecto o cuando apoyar desde un rol más secundario?
- ¿Cómo encuentra el equilibrio entre influir en los demás con sus ideas y estar abierto a las opiniones y sugerencias de sus colegas?
- Cuéntenos sobre situaciones donde haya tenido que seguir instrucciones y también tomar decisiones clave. ¿Cómo maneja ambos roles?
- ¿Cómo cree que otros perciben su nivel de calma ante situaciones estresantes o difíciles?



Preguntas orientadas a competencias de liderazgo

- ¿Puede describir una situación en la que el resultado de un proyecto no fue el esperado y cómo asumió su responsabilidad en ello?
- ¿Qué herramientas o métodos utiliza para organizar sus tareas diarias? ¿Prefiere herramientas digitales, agendas físicas, o algún otro sistema?
- ¿Puede contarnos sobre una ocasión reciente en la que pidió ayuda para una tarea o proyecto? ¿Cómo abordó la situación?
- Después de expresar sus desacuerdos a un jefe, ¿cómo maneja la respuesta, especialmente si no es la que esperaba?
- ¿Cómo determina cuál es el tono y volumen adecuados para comunicarse en una situación específica? ¿Qué factores toma en cuenta?



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN LA ENTREVISTA



Preguntas orientadas a facilitadores

- ¿Cómo equilibra sus propias metas y ambiciones con las necesidades y objetivos del equipo o la organización?
- ¿Cómo decide cuándo liderar un proyecto o cuando apoyar desde un rol más secundario?
- Cómo encuentra el equilibrio entre influir en los demás con sus ideas y estar abierto a las opiniones y sugerencias de sus colegas?
- Cuéntenos sobre situaciones donde haya tenido que seguir instrucciones y también tomar decisiones clave. ¿Cómo maneja ambos roles?
- Cómo cree que otros perciben su nivel de calma ante situaciones estresantes o difíciles?



Nombre: Andrea Acosta
Identificación: 101575645
Edad: 28 años



Perfil: Creativo
Fecha: 29/02/24 - 10:00
N. Académico: Profesional

RESULTADOS



Número de preguntas

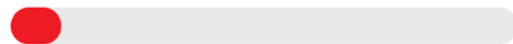
171

Contestadas



161

Sin contestar



10



Preguntas sin responder



Tiempo de respuesta: 01:20:36

- Frente al desarrollo de mis actividades laborales siempre muestro la mejor disposición.
- He deseado en algún momento que las horas pasen muy rápido para poder salir pronto del trabajo.
- He ocultado a mis superiores algunos errores que he cometido en el desarrollo de mi trabajo.
- En alguna ocasión tomé sin autorización algún implemento del trabajo y olvide devolverlo.
- Sería fácil para mí encubrir a un(a) amigo(a) del trabajo en alguna falta que haya cometido.
- En ocasiones he considerado que la confidencialidad puede flexibilizarse según la situación.
- Las personas que me conocen dicen que una de mis cualidades es que puedo controlar mi enojo.
- Las personas que evitan el alcohol en una fiesta se divierten tanto como quienes han tomado.
- Destinar una pequeña parte del salario a un juego de azar puede considerarse una inversión.
- Si en alguna ocasión participara en un juego de azar tendría muy claros mis límites de apuesta.



Nombre: Andrea Acosta

Identificación: 101575645

Edad: 28 años



Perfil: Creativo

Fecha: 29/02/24 - 10:00

N. Académico: Profesional

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE IDENTIDAD

De acuerdo a su solicitud en el momento de crear el proceso, se tomó registro fotográfico mientras el candidato presentaba las pruebas, recuerde validar que la persona que está entrevistando es la misma que aparece en el registro, de lo contrario se puede inferir que hubo suplantación de identidad.

