



REPORTE DE RESULTADOS

Ámbito: Individual

Nombre: Alejandra Martínez

Identificación: 1030456789

Área: Marketing y Comunicaciones

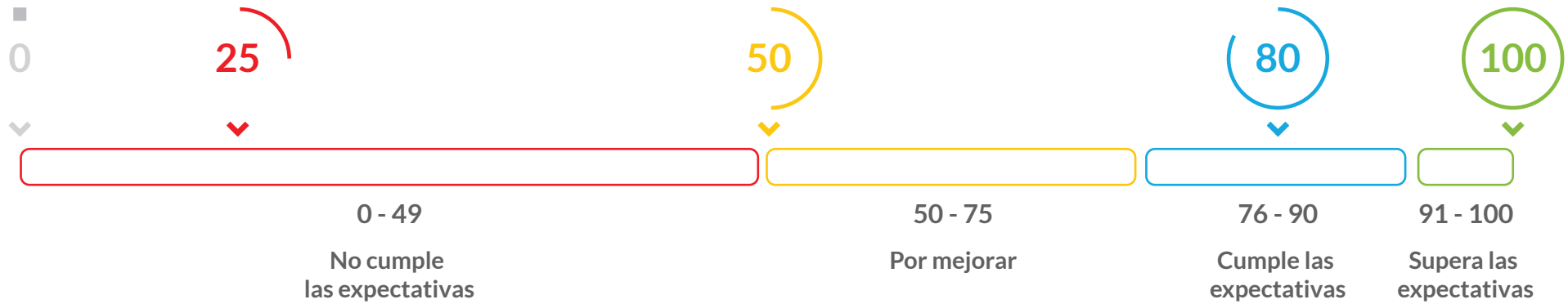
Cargo: Diseñadora

Edad: 27 años

Fecha de estudio: 31-08-2020 - 30-09-2020



➤ Nivel de desempeño alcanzado



➤ Calificaciones obtenidas

		Competencias					Nivel Alcanzado
		Intelectuales	Personales	Interpersonales	Organizacionales	Específicas	
Roles	Autoevaluación	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Colegas	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Jefe	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Personal a cargo	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Clientes	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
		90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	

► Competencias intelectuales

Este grupo habla de la relación con aquellas exigencias laborales en las cuales está presente el uso de la inteligencia general y las aptitudes mentales específicas. Como las condiciones intelectuales asociadas con la atención, la memoria, la concentración, la creatividad.



► Puntaje total obtenido

Supera las expectativas

	Competencia 1	Competencia 2	Competencia 3	Competencia 4	Competencia 5	Competencia 6
Autoevaluación	50	50	50	50	50	50
Colegas	50	50	50	50	50	50
Jefe	50	50	50	50	50	50
Personal a cargo	50	50	50	50	50	50
Clientes	50	50	50	50	50	50
	50	50	50	50	50	50

Competencia 1

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 2

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 3

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 4

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 5

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 6

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

➤ **Competencias personales**

En este grupo se incluyen aquellas fundadas preferentemente en una predisposición general a conducirse o reaccionar de un modo determinado. Aportando sus talentos y desarrollando sus potenciales, en el marco de comportamientos social y universalmente aceptados. En este grupo se incluyen la inteligencia emocional y la ética, así como la adaptación al cambio.



➤ **Puntaje total obtenido**

Cumple las expectativas

	Competencia 1	Competencia 2	Competencia 3	Competencia 4	Competencia 5	Competencia 6	Competencia 7	Competencia 8	Competencia 9
Autoevaluación	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Colegas	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Jefe	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Personal a cargo	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Clientes	50	50	50	50	50	50	50	50	50
	50	50	50	50	50	50	50	50	50

Competencia 1

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 2

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 3

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 4

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 5

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 6

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 7

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 8

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 9

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

➤ Competencias interpersonales

En este grupo se incluyen las que derivan del ejercicio habitual de ciertas actitudes o comportamientos como la capacidad de adaptación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones interpersonales en un espacio productivo.



➤ Puntaje total obtenido

Por mejorar

	Competencia 1	Competencia 2	Competencia 3
Autoevaluación	50	50	50
Colegas	50	50	50
Jefe	50	50	50
Personal a cargo	50	50	50
Clientes	50	50	50
	50	50	50

Competencia 1

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 2

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 3

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

➤ **Competencias específicas**

Son aquellas requeridas para desempeñar las actividades que componen una función laboral, según los estándares y la calidad establecidos por la empresa o por el sector productivo correspondiente.



➤ **Puntaje total obtenido**

No cumple las expectativas

	Competencia 1	Competencia 2	Competencia 3	Competencia 4	Competencia 5	Competencia 6	Competencia 7	Competencia 8
Autoevaluación	50	50	50	50	50	50	50	50
Colegas	50	50	50	50	50	50	50	50
Jefe	50	50	50	50	50	50	50	50
Personal a cargo	50	50	50	50	50	50	50	50
Clientes	50	50	50	50	50	50	50	50
	50	50	50	50	50	50	50	50

Competencia 1

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 2

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 3

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 4

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 5

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 6

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 7

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 8

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

Competencia 9

50

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Descripción: Su nivel de competencia de juicio crítico es baja, no logra tener una mirada crítica del propio trabajo, no muestra mucha inquietud ni curiosidad por saber más sobre cosas, hechos y personas.

➤ Competencia 1

50

Sugerencias para mejorar

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

➤ Competencia 1

50

Sugerencias para mejorar

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

➤ Competencia 1

50

Sugerencias para mejorar

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

➤ Competencia 1

50

Sugerencias para mejorar

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.