



REPORTE DE RESULTADOS

Ámbito: **Organización**

Participantes: 22

Fecha de estudio: 31-08-2020 - 30-09-2020





REPORTE DE RESULTADOS

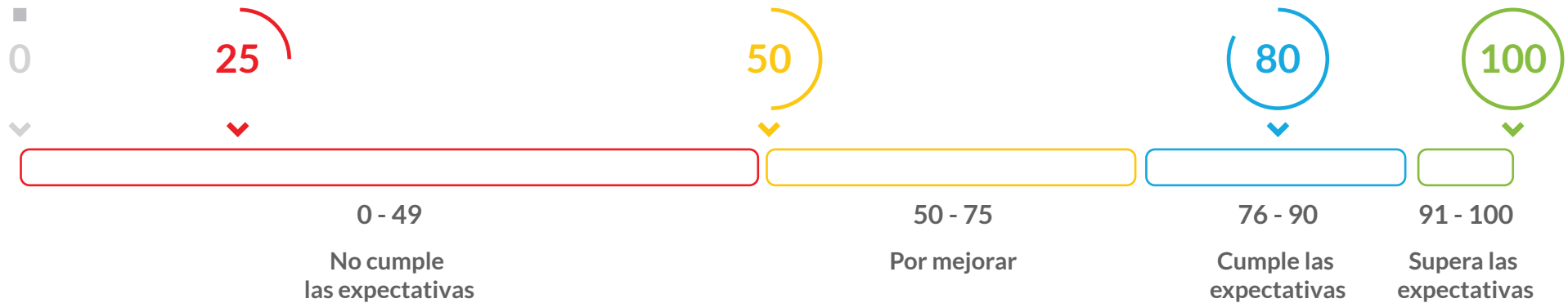
Ámbito: **Área**

Participantes: 22

Fecha de estudio: 31-08-2020 - 30-09-2020



➤ Nivel de desempeño alcanzado

**Supera las expectativas**

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

➤ Nivel de desempeño por competencias**Intelectuales**

Este grupo se relaciona con aquellas exigencias laborales en las cuales está presente el uso de la inteligencia general y aptitudes mentales específicas, como las condiciones intelectuales asociadas con la atención, memoria, concentración y creatividad.

**➤ Puntaje total obtenido****Supera las expectativas****Personales**

Predisposición general a comportarse o reaccionar de un modo determinado, aportando sus talentos y desarrollando su potencial en el marco de comportamientos social y universalmente aceptados. En este grupo se incluyen la inteligencia emocional, ética, y adaptación al cambio.

**➤ Puntaje total obtenido****Cumple las expectativas****Interpersonales**

Este grupo se relaciona con aquellas exigencias laborales en las cuales está presente el uso de la inteligencia general y aptitudes mentales específicas, como las condiciones intelectuales asociadas con la atención, memoria, concentración y creatividad.

**➤ Puntaje total obtenido****Por mejorar****Organizacionales**

Predisposición general a comportarse o reaccionar de un modo determinado, aportando sus talentos y desarrollando su potencial en el marco de comportamientos social y universalmente aceptados. En este grupo se incluyen la inteligencia emocional, ética, y adaptación al cambio.

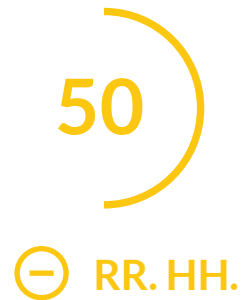
**➤ Puntaje total obtenido****No cumple las expectativas****Específicas**

Predisposición general a comportarse o reaccionar de un modo determinado, aportando sus talentos y desarrollando su potencial en el marco de comportamientos social y universalmente aceptados. En este grupo se incluyen la inteligencia emocional, ética, y adaptación al cambio.

**➤ Puntaje total obtenido****Cumple las expectativas**

		Competencias					Nivel Alcanzado
		Intelectuales	Personales	Interpersonales	Organizacionales	Específicas	
Áreas	Psicología	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Comercial	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	SST	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Operativa	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	RR. HH.	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Contabilidad	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Nómina	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Contratación	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
	Directiva	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	90.55
		90.55	90.55	90.55	90.55	90.55	

➤ Área destacada y área por mejorar

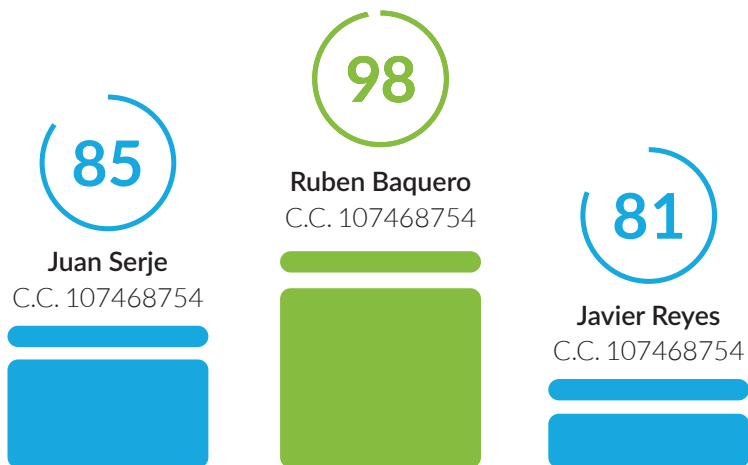


➤ Colaboradores con aspectos a mejorar

12*

*En el archivo de Excel encontrarás la información más detallada

➤ Colaboradores con mejor desempeño



➤ Competencias a fortalecer

Competencia 1

25

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Competencia 2

45

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Competencia 3

55

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.

Competencia 4

65

Capacidad que tiene una persona para identificar los problemas, reconocer la información significativa, buscar y relacionar los datos relevantes. Esta competencia tiene que ver con el alcance que tiene el sujeto de razonar y la forma en que organiza el trabajo.